

KAWASAKI RECRUIT

令和6年度 川崎町職員採用案内



ReBorn!
川崎町

人を育み、町を創る。
10年先も住みたい町へ。

■ 試験区分・採用人数・受験資格 ※受験資格については実施要綱をご確認ください。

一般事務 5名程度 平成8年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた者

保健師 1名程度 平成2年4月2日以降に生まれた者
保健師資格を有する者、又は令和6年度に実施の国家試験で資格を取得見込の者

■ 試験日程・試験内容 ※試験会場は一次試験、二次試験共に川崎町コミュニティセンターとなります。

1次試験 令和6年10月20日(日) 【全職種】教養試験・職場適応性検査
【保健師】専門試験
※出題分野等は実施要綱に掲載しています。

2次試験 令和6年11月17日(日) 【全職種】面接試験など

■ 申込期間・申込方法

・下記のいずれかの方法にてお申し込みください。

申込方法 受験申込フォームから申し込む場合 郵送にて申し込む場合 持参にて申し込む場合

こちらのQRコード先よりお申し込みください▶  

川崎町役場3階にて配布もしくはホームページにて書類をダウンロードし、ご記入の上役場住所までご郵送ください。
※必ず実施要綱をご確認ください。

川崎町役場3階にて配布もしくはホームページにて書類をダウンロードし、ご記入の上川崎町役場3階 総務課までご持参ください。

申込期間 令和6年8月5日(月) ▶ 令和6年9月20日(金) 必着

■ 採用までのスケジュール

9月20日まで 申込
10月20日 1次試験
11月5日 1次合格発表
11月17日 2次試験
11月下旬 2次合格発表
12月中 意向確認
翌年4月 入庁



町長から受験者の皆様へメッセージ

川崎町では「Reborn!川崎町 人を育み、町を創る。10年先も住みたい町へ」というスローガンを掲げ、様々な事業を実施しています。少子高齢化を迎える現在、10年先も住みたいと思える川崎町を創っていく鍵は、若い世代の力をいかにまちづくりに繋げていくか

にあると思っています。まちづくりには様々な課題があり、皆さんの行動力ややる気を活かせる場が多くあります。是非町の職員として、皆様の若い力やアイデアを貸していただきたいと思っています。皆さんと共に働ける日を楽しみにしています。 川崎町長 原口正弘

川崎町役場 総務課 人事係 TEL: 0947-72-3000 (内線307)
〒827-8501 福岡県田川郡川崎町大字田原789-2 ☒ soumu-syomu@town.fukuoka-kawasaki.lg.jp

採用HPは
こちらから



先輩職員に聞いてみた!

Q&A



詳細はこちら

Q1. 仕事はどのようなところにやりがいを感じますか?

電話や窓口の対応をスムーズにできた時や住民の方にありがとうと言われた時に頑張ってよかったと感じます。(一般事務・20代男性)



高齢者福祉課
主事 小林 実咲

Q2. 職場の雰囲気はどんな感じですか?

優しく頼れる上司、先輩ばかりで困ったことがあればすぐに助けを求められる環境なので、とても仕事がやりやすいです。(一般事務・20代男性)

Q3. 入庁したばかりの時、不安はありませんでしたか?

初めはわからないことばかりで不安でしたが、先輩方が仕事以外のことで密にコミュニケーションを取ってくれたおかげで頑張ることができました。(保健師・30代女性)



防災管財課
主事 一郎丸 直士

Q4. 仕事とプライベートのバランスはどうか?

部署や担当によって多少の差はありますが、自分の仕事のペースで休暇を取得することができるため、仕事もプライベートも充実しています。また、同じ部署になった方々とは今でも仲が良く、仕事が終わって飲みに行ったりしています。(一般事務・30代男性)



税務課
主事 谷口 悠莉

Q5. 育児と仕事は両立は出来ていますか?

上司や同僚の理解やサポートがあり、第1子・第2子と育児休業をそれぞれ1年間ほどずつ取得しました。希望の期間の育休を取得することができ、また復職後は子どもの病院等でどうしても平日日中に休暇をとらないといけないことも多くありますが、年休以外の特別休暇制度も色々あるため、業務の都合がつけば休暇は積極的に取得できていると思います。(一般事務・30代女性)

Q6. 受験を考えている方へ何か伝えたいことがあればお願いします!

役場の仕事は多岐にわたり、自分の働いている姿をイメージするのが難しいかもしれませんが、どんな業務であっても町民のために働くことのできる環境だと思います。川崎町の明るい未来のために、私たちと一緒に頑張りましょう! (一般事務・20代)

最初は不安でいっぱいだと思いますが、とてもやりがいのある仕事なので、一緒に住民皆さんの健康づくりについて考えながら仕事をしていくことができたらと思います。(保健師・30代)



福祉課
主事 長原 健太

数字で見る川崎町職員 DATE

職員数

213人

令和6年4月1日現在

男女比率

6:4

令和6年4月1日現在

定着率

83.9%

平成31年度～
令和5年度採用者

年次休暇の
平均取得日数

11.8日

令和5年度実績

月平均時間外勤務

5.5時間

令和5年度実績

女性管理職
の割合

20%

令和6年4月1日現在



勤務条件・福利厚生

勤務時間

◎ 8:30～17:00

※職種・勤務場所により異なる場合があります。

休日/休暇

◎ 土・日・祝日・年末年始

※職種・勤務場所により異なる場合があります。

◎ 年次休暇 …………… 年20日(最高40日)

◎ 特別休暇

夏期休暇・忌引休暇・看護休暇・結婚休暇など

初任給

◎ 一般事務

大卒 …………… 196,200円

短大卒 …………… 179,100円

高卒 …………… 166,600円

◎ 保健師

大卒 …………… 228,500円

※上記に加え、職務経験等に応じて

加算措置があります。

昇給

◎ 年1回(毎年1月)

諸手当

◎ 扶養手当

配偶者・父母など …………… 6,500円/人

子ども …………… 10,000円～15,000円/人

◎ 住居手当 …………… 28,000円(限度額)

◎ 通勤手当 …………… 55,000円(限度額)

※通勤距離・通勤方法に応じて支給します。

◎ 期末勤勉手当 …………… 4.5月/年

※勤務成績などに応じて増減します。

◎ その他の手当

時間外勤務手当、管理職手当など

各種保険(福岡県市町村職員共済組合)

◎ 健康保険・厚生年金・介護保険

福祉事業(福岡県市町村職員共済組合)

◎ 健康診断 …………… 総合健診・歯科健診

◎ 貸付事業 ※年利最大1.26%

…………… 修学・住宅・車購入などの資金貸付

◎ 貯金事業 ※年利0.7%

…………… 職員向けの高利積立貯金制度

※利率は金融情勢等に応じ変動します。

◎ リロクラブ

映画、温泉、ホテル、グルメ等の割引制度

職員厚生会

◎ 各種慶弔給付

…………… 結婚祝金・出産祝金・死亡弔慰金など

◎ 団体生命保険

…………… 給与天引きの任意生命保険等の団体割引

◎ 職員旅行

令和5年度 神戸/令和元年 大阪(コロナ禍前)

※任意参加、一部自己負担あり

育児休業関係制度

◎ 女性(産前産後休暇/給与全額支給)

…………… 産前/6週間(多胎妊娠の場合14週間)

産後/8週間

◎ 男性(給与全額支給)

…………… 出産補助のための休暇 3日間

育児参加のための休暇 5日間

◎ 男女

育児休業 …………… 子どもの3歳誕生日の前日まで

※上記期間は無給、一部手当金支給あり

部分休業 …………… 育児短時間勤務制度あり

その他

◎ EAP(従業員援助プログラム)相談室

◎ ハラスメント相談窓口

◎ 各種研修制度など